



## Panoramica del processo

Neubeschaffung

20244\_IT

05.09.2025

Importo contrattuale 99.600,00	Richiedenti Falkner Simone	TipologiaPaese DL      BBT IT	WFL WF IT 2
--------------------------------------	-------------------------------	----------------------------------	----------------

Stato: zugestimmt / approvato Gradnitzer Martin / 2025-Sep-17 15:52

Oggetto dell'approvvigionamento  
Grenzüberschreitendes BBT-Leadership-Programm 2025-2026/  
BBT- Programma di Leadership transfrontaliero 2025-2026

### Documenti

 20250905 DDC Leadership-Program\_2025.docx

### Conferma dell'incarico

 20250905 DDC Leadership-Program\_2025.docx

### Stato Responsabile

zugestimmt / approvato Francesconi Sandro / 2025-Sep-05 14:09

Commento Responsabile

### Status Reparto Personale

zugestimmt / approvato Albertin Matteo / 2025-Sep-12 10:24

Commento Reparto Personale

Allegato gestione personale

### Stato Controlling

zugestimmt / approvato Zanei Mauro / 2025-Sep-17 12:03

Commento Controlling

Allegato Controlling

### Stato Approvvigionamenti

zugestimmt / approvato Baldini Cristina / 2025-Sep-17 14:51

Commento Approvvigionamenti

Allegato Approvvigionamenti

Stato Controllo accompagnatorio  
tecnico – legale IT

Commento CATL IT

Allegato CATL IT

Stato Controllo accompagnatorio  
tecnico – legale AT

Commento CATL AT

Allegato CATL AT

Status Amministratori IT  
zugestimmt / approvato Cardola Gilberto / 2025-Sep-17 15:51

Commento Amministratori IT

Allegato Amministratori IT

Status Amministratori AT  
zugestimmt / approvato Gradnitzer Martin / 2025-Sep-17 15:52

Commento Amministratori  
AT

Allegato Amministratori AT

Commento Archiviazione

Documento Archiviazione

Responsabile dell'affidamento	Baldini Cristina
Gestore dei contratti	Falkner Simone
Responsabile della fase esecutiva	Falkner Simone
Responsabile unico	Francesconi Sandro

STAMPA



## Ausbau Eisenbahnachse München-Verona **BRENNER BASISTUNNEL**

### *Potenziamento asse ferroviario Monaco-Verona* **GALLERIA DI BASE DEL BRENNERO**

**Dokumenteninhalt**

**Contenuto Documento**

## **BESCHAFFUNGSBESCHLUSS DECISIONE DI CONTRARRE**

**IMS-VA202.01\_07-Anlage 2**

**GALLERIA DI BASE DEL BRENNERO - BRENNER BASISTUNNEL BBT SE**

Piazza Stazione 1 • I-39100 Bolzano  
Tel.: +39 0471 0622-10 • Fax: +39 0471 0622-11  
Part. IVA IT02431150214 • Registro delle Imprese Bolzano 02431150214  
Cap. sociale / Ges. - Kap. € 10.240.000 v.e. / i.v. • CUP I41J05000020005

Amraser Str. 8 • A-6020 Innsbruck  
Tel.: +43 512 4030 • Fax: +43 512 4030-110  
UID - Nummer: ATU61270868 • FN 367729d • Landesgericht Innsbruck • DVR Nr.: 1034707  
E-Mail: bbt@bbt-se.com • Web: www.bbt-se.com





## Eisenbahnachse München - Verona BRENNER BASISTUNNEL

Beschaffungsabschluss Nr. 20244\_IT

### 1. Beantragende Stelle

Bereich Human Resources & Finanzierung

Abteilung Recruitment & Schulung

### 2. Auftragsbezeichnung

Grenzüberschreitendes BBT-Leadership-Programm

"Leading better together"

### 3. Gegenstand und Merkmale des Auftrages

Das zugeschnittene individuelle Führungskräfteentwicklungsprogramm ist ein Prozess, welcher aus unterschiedlichen Phasen und Bausteinen sowie auch optionalen Elementen besteht.

#### a) Analyse

Persönlichkeitsanalyse & Selbstreflexion als objektive Orientierung für eine spezifische und gezielte Entwicklung der Kompetenzen

- DISG Assessment pro Führungskraft
- 1:1 Coaching für anschließende Besprechung und Reflexion der Assessment-Ergebnisse

#### b) Planung

Design und Konzeption des modularen zweisprachigen Leadership-Trainings unter Berücksichtigung der Bedürfnisse/Anforderungen innerhalb der Gesellschaft.

#### c) Durchführung

- **Erarbeitung Führungsleitbild im Kern-Führungsteam:** Vorstände und Bereichsleitungen entwickeln im Rahmen von zwei kurzen Workshops das Führungsleitbild, zusätzlich Verankerung in Form eines e-learning zur Weiterführung innerhalb der

## Asse ferroviario Monaco – Verona GALLERIA DI BASE DEL BRENNERO

Decisione di contrarre n. 20244\_IT

### 1. Struttura richiedente

Direzione Risorse Umane e Finanziamenti

Reparto Recruitment & Formazione

### 2. Denominazione dell'incarico

BBT- Programma di Leadership transfrontaliero

"Leading better together"

### 3. Oggetto e caratteristiche dell'incarico

Il programma di sviluppo personalizzato per i dirigenti è un processo che consiste in diverse fasi e moduli, oltre a elementi opzionali.

#### a) Analisi

Analisi della personalità e auto-riflessione come orientamento obiettivo per uno sviluppo specifico e mirato delle competenze.

- DISG Assessment per ogni responsabile
- Coaching 1:1 per la successiva discussione e riflessione sui risultati dell'assessment

#### b) Pianificazione

Progettazione e ideazione del training di leadership modulare bilingue, tenendo conto delle esigenze/requisiti interni all'azienda.

#### c) Esecuzione

- **Elaborazione della Guida alla Leadership nel team di leadership centrale:** Consigli di amministrazione e capi dipartimento sviluppano la Guida alla Leadership tramite due brevi workshop, con un ulteriore rafforzamento sotto forma di e-learning per la diffusione all'interno

Organisation und für zukünftige Verwendung im Führungskräfte-Onboarding Prozess

- **Leadership Training für Führungskräfte:**

Online-Lernelemente mit Präsenzphasen im Blended-Learning-Format um eine flexible und effektive Weiterbildung zu ermöglichen

- **Zweisprachige E-learning**s zur Vermittlung und Vorbereitung der grundlegenden theoretischen Inhalte
- **Workshops in Präsenz:** 5 Module für jeweils 3 Gruppen à circa 15 Personen

d) Optional – grenzüberschreitende Begleitung der Gesellschaft:

- Organisationsberatung in (Arbeits-)Teams bzw. für die gesamte Projektgesellschaft
- Individuelles Coaching von Führungskräften u. ggfs. MitarbeiterInnen

dell'organizzazione e per un futuro utilizzo nel processo di onboarding dei dirigenti

- **Leadership Training per dirigenti:**

Elementi di apprendimento online con fasi in presenza in formato blended learning per consentire una formazione flessibile ed efficace

- **E-learning bilingue** per la trasmissione e la preparazione dei contenuti teorici fondamentali.
- **Workshop in presenza:** 5 moduli per 3 gruppi di circa 15 persone ciascuno

d) Prestazioni opzionali - Accompagnamento transfrontaliero della società:

Consulenza organizzativa in team (di lavoro) o per l'intera società di progetto.

Coaching individuale di dirigenti e, se del caso, collaboratori.

#### 4. Begründung des Auftrages

Die derzeitigen Herausforderungen in unserer Projektgesellschaft sind vielfältiger Natur und beeinflussen die Unternehmenskultur und tägliche Arbeit der MitarbeiterInnen:

- Stark geforderte Führungsebene
- Nachwirkungen der Einführung einer neuen Organisationskultur
- Unzureichende Informations-, Kommunikations- & Entscheidungstransparenz

Das Programm zielt darauf ab, Führungskräfte gezielt in ihren Führungskompetenzen zu stärken, Fähigkeiten zur Mitarbeiterstärkung/-förderung zu erwerben und gleichzeitig ein gemeinsames Verständnis von Führung innerhalb der BBT zu entwickeln. Das Training trägt dazu bei, die Loyalität, Motivation und das Engagement in der BBT zu stärken, da Führungskräfte eine zentrale Rolle als Botschafter für die Themen People & Culture spielen, weil sie die Unternehmenswerte und -kultur aktiv mitgestalten und damit etablieren.

#### 4. Motivo dell'incarico

Le sfide attuali nella nostra società di progetto sono di varia natura e influenzano la cultura aziendale e il lavoro quotidiano dei dipendenti:

- elevate richieste al livello manageriale
- effetti collaterali dell'introduzione di una nuova struttura organizzativa
- mancanza di informazioni, comunicazione e trasparenza decisionale

Il programma mira a rafforzare in modo mirato le competenze manageriali dei dirigenti, acquisire capacità di potenziamento/sviluppo dei collaboratori e allo stesso tempo, sviluppare una visione comune della leadership all'interno della BBT. La formazione contribuisce a rafforzare la lealtà, la motivazione e l'impegno all'interno della BBT, poiché i dirigenti svolgono un ruolo centrale come ambasciatori dei temi People & Culture, contribuendo attivamente a plasmare e quindi consolidare i valori e la cultura aziendale.

## 5. Vergabeverfahren

In Anbetracht der Auftragsart sowie der geschätzten Auftragssumme wird der Auftrag für die Durchführung der ggst. Leistungen im Wege einer Direktvergabe gem. G.v.D. 36/2023 und entsprechend den Vorgaben der Verfahrensanweisung „Beschaffungen - Italienisches Recht“, nach Einholung von drei Angeboten, an den folgenden Wirtschaftsteilnehmer vergeben:

HUMAN&HUMAN GmbH/srl

People&Culture Experts

Südtiroler Straße 40

I-39100 Bozen

Mwst.Nr.: IT03121530210

[info@humanandhuman.it](mailto:info@humanandhuman.it)

[www.humandandhuman.it](http://www.humandandhuman.it)

zu vergeben.

### ALLGEMEINE UND BESONDERE ANFORDERUNGEN

Der/die o.g. Wirtschaftsteilnehmer wurde/wurden, unter Einhaltung der Prinzipien der Transparenz und des Wettbewerbs, durch eine Marktrecherche ermittelt/ausgewählt, die darauf abzielte, die Wirtschaftsteilnehmer mit Erfahrungen und Know-how im Bereich von Führungskräfteentwicklungs-konzepten im Blended-Learning-Format und unter Berücksichtigung einer Persönlichkeitsanalyse und der Möglichkeit der Selbstreflexion ausfindig zu machen.

Es wurden verschiedene alternativen auf dem Markt geprüft. Der/die o.g. Wirtschaftsteilnehmer verfügt/verfügen nachweislich über die genannten Erfahrungen/Know-how, Trainer-Kapazitäten und Flexibilität in der Sprache die für die Erbringung der geforderten vertraglichen Leistungen geeignet sind.

Diese Wirtschaftsteilnehmer werden ersucht, gleichzeitig mit der Angebotsanfrage eine Eigenerklärung über die Erfüllung der allgemeinen Anforderungen gemäß Art. 94 ff. des Gv.D. 36-2023 zu unterzeichnen.

## 5. Procedura di affidamento

Tenuto conto della natura dell'incarico, nonché dell'importo contrattuale stimato, si affiderà il contratto per lo svolgimento delle prestazioni mediante affidamento diretto ai sensi del D. Lgs. 36-2023 e di quanto previsto nella procedura "Approvvigionamenti – diritto italiano", previa consultazione mediante richiesta di tre preventivi al seguente operatore economico:

HUMAN&HUMAN GmbH/srl

People&Culture Experts

Via Alto Adige 40

I-39100 Bolzano

Partita IV: IT03121530210

[info@humanandhuman.it](mailto:info@humanandhuman.it)

[www.humanandhuman.it](http://www.humanandhuman.it)

### REQUISITI DI ORDINE GENERALE E SPECIALE

L'operatore/gli operatori economico/i sopra menzionato/i è stato/sono stato/i individuato/i/selezionato/i, nel rispetto dei principi di trasparenza e concorrenza, tramite una ricerca di mercato volta a identificare operatori economici con esperienza e know-how nel campo dei concetti di sviluppo delle competenze dirigenziali in formato Blended Learning, tenendo conto di un'analisi della personalità e della possibilità di auto-riflessione.

Sono state esaminate diverse alternative sul mercato. L'operatore/gli operatori economico/i sopra menzionato/i ha/hanno dimostrato di possedere le esperienze/il know-how, le capacità di formazione e la flessibilità linguistica idonee all'erogazione delle prestazioni contrattuali richieste.

A questi operatori economici è richiesto di sottoscrivere, contestualmente alla richiesta di offerta, una dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà attestante il possesso dei requisiti generali ai sensi degli artt. 94 e seguenti del D.Lgs. 36/2023.

## 6. Ort der Leistungsdurchführung

Franzensfeste, Bozen, Innsbruck, online

## 7. Leistungszeitraum / Leistungsfrist

September 2025 - Dezember 2026

## 8. Geschätzter Auftragswert (netto)

Fixe Leistungen a)-c)

- a) DISG Assessment + 1:1 Coaching = € 540 à Person  
→ geschätzte max. Anzahl der teilnehmenden Führungskräfte 55 + Abruf nach Bedarf = max. € **29.700,--**
- b) Konzeption Programm 5 Module in 2 Sprachen = € **7.650,--**
- c) **Führungsleitbild:** € 8.100,--  
**e-learning:** Führungsleitbild + € 3.600  
Führungskräfte training € 18.000 =  
**€ 21.600,--**  
**Präsenztraining:** 5 Module € 5.850,-- \* 3 Gruppen = **€ 17.550,--**

Summe fixe Leistungen = **€ 84.600,--**

Optionale Leistung:

- d) Grenzüberschreitende Organisationsbegleitung der Gesellschaft = max. **€ 15.000,--** (je nach Bedarf – Kosten/h = € 225)

Anmerkung: Pro Führungskraft kostet die Ausbildung um die € 1.800,-- (kalkuliert wurde mit 55 TeilnehmerInnen)

**Summe gesamt: € 99.600,-- Euro**

+ evtl. diverse Spesen (Fahrtkosten, Unterbringung) € 2.000,--

## 6. Luogo di esecuzione

Fortezza, Bolzano, Innsbruck, online

## 7. Periodo / termine di esecuzione della prestazione

Settembre 2025 - Dicembre 2026

## 8. Importo stimato dell'incarico (netto)

Prestazioni fisse a)-c)

- a) Valutazione DISG + coaching individuale = 540 € a persona → numero massimo stimato di dirigenti partecipanti 55 + richiesta in base alle necessità = max.  
**€ 29.700,--**
- b) Progettazione programma 5 moduli in 2 lingue =  
**€ 7.650,--**
- c) Guida alla Leadership: € 8.100,--  
**e-learning:** guida alla leadership + € 3.600 formazione per dirigenti € 18.000 =  
**€ 21.600,--**  
**Formazione in presenza:** 5 moduli € 5.850 \* 3 gruppi = **€ 17.550,--**

Totale prestazioni fisse = **€ 84.600,--**

Prestazione opzionale:

- d) Assistenza organizzativa transfrontaliera della società = max. **€ 15.000,--** (a seconda delle necessità – costo orario = € 225)

Nota: Il costo della formazione è di circa 1.800 € per dirigente (calcolato sulla base di 55 partecipanti).

**Totale complessivo: € 99.600,-- Euro**

+ eventuali spese varie (spese di viaggio, alloggio) € 2.000,--

**9. Vorgeschlagene Sicherstellungsmittel**

In Anbetracht des Charakters des gegenständlichen Auftrages sind keine Kaution oder andere Sicherstellungsmittel von Seiten des Auftragnehmers erforderlich.

**10. Finanzmittel**

Die Finanzmittel wurden bei der Fortschreibung des Finanzplans 2025 sowie 2026 unter dem Projektcode berücksichtigt 0IK0KS003.

**11. Als EINZIGER  
PROJEKTVERANTWORTLICHER (EPV)  
benannter Mitarbeiter**

**9. Mezzi di garanzia proposti**

In considerazione del carattere del presente incarico, BBT SE non ritiene necessaria la prestazione di cauzione o altri mezzi di garanzia da parte dell'affidatario.

**10. Risorse finanziarie**

Le risorse finanziarie sono state considerate nell'aggiornamento del Piano Finanziario 2025 e 2026 sotto il codice di progetto 0IK0KS003.

**11. Collaboratore nominato RESPONSABILE UNICO  
DEL PROGETTO (RUP)**

Sandro Francesconi

**13. Als  
VERFAHRENSVERANTWORTLICHER  
FÜR DIE VERGABEPHASE (VVV)  
benannter Mitarbeiter**

**13. Collaboratore nominato RESPONSABILE DI  
PROCEDIMENTO PER LA FASE DI  
AFFIDAMENTO (RPA)**

Cristina Baldini

**14. Als VERTRAGSVERWALTER benannter  
Mitarbeiter**

**14. Collaboratore nominato GESTORE DEL  
CONTRATTO (GC)**

Simone Falkner

**Galleria di Base del Brennero  
Brenner Basistunnel BBT SE**

Der Vorstand / Il Consiglio di Gestione

Martin Gradnitzer

Gilberto Cardola

Vom Vorstand digital genehmigt (vgl. beigeschlossener Genehmigungsablauf)  
Approvato dal Consiglio di Gestione tramite sistema informatizzato (cfr. flusso di autorizzazione allegato)

Vom Aufsichtsrat (falls erforderlich) genehmigt (Angabe des Beschlusses)  
Approvato (se necessario) dal Consiglio di Sorveglianza (indicazione Delibera di approvazione)